Utvecklande Ledarskap

Informationsblad

Vad är Utvecklande ledarskap?

Utvecklande Ledarskap (UL) är en av landets mest efterfrågade utbildningar inom ledarskap.

Den ingår i Försvarshögskolans koncept för ledarutveckling ihop med bl.a. UGL och följer samma upplägg oavsett vem som anordnar utbildningen eller var den äger rum.

Utbildningen har fokus på konkreta ledarbeteenden, d.v.s. på det du som ledare gör och säger för att utveckla dina medarbetare och förbättra organisatoriska resultat.

Upplägg

Utbildningen är indelad i tre delar.

På *grundkursen* som pågår i tre dagar får du kunskap om utvecklande ledarskap, återkoppling på feedback från din ledarbedömning (se nedan) samt utrymme för att göra en personlig utvecklingsplan.

Därefter följer *mellanperioden* där du i ca åtta veckor arbetar med enkla hemuppgifter enskilt och ihop med övriga deltagare.

Avslutningsvis ses vi igen på *fördjupningsdagen* för att repetera grundkursen, gå igenom vad du arbetat med under mellanperioden samt revidera din utvecklingsplan.

Innehåll

I utbildningen ingår:

- ✓ En ledarbedömning för personlig feedback.
- ✓ En teoretisk modell.
- ✓ En metod för personlig ledarutveckling.

Ledarbedömningen är en 360° kartläggning av hur du uppfattas som ledare och görs som enkät före utbildningen.

Mål

Att förstå hur ett utvecklande ledarskap fungerar.
Att förstå hur du uppfattas som ledare av din omgivning.
Att förstå hur du kan påverka din egen ledarutveckling.

Målgrupp

Chefer eller blivande chefer samt andra ledare som t.ex. team-, projekt- eller arbetsledare.

Pedagogik

Utbildningen består av moment där du förväntas vara aktiv för att främja ditt eget lärande samt övningar där du på olika sätt interagerar med övriga deltagare.

Intresseanmälan

mats@balanskompetenspartner.se